

Zarządzenie Nr 3/2008
Burmistrz Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej
z dnia 11 stycznia 2008 roku

w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Urzędu
Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej

Na podstawie art. 104 §1, art. 104¹, art. 104², art. 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późniejszymi zmianami) oraz art. 24 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2001 r. Nr. 142, poz. 1593 z późniejszymi zmianami), zarządza się co następuje:

§1

W załączniku Nr 1 do Zarządzenia Nr 22/2004 Burmistrza Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej z dnia 10 maja 2004 r. w sprawie Regulaminu Pracy Urzędu Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej po §41 dodaje się §41a o następującym brzmieniu:

1. Wyodrębnia się stanowisko pracy objęte przydziałem środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego. Wykaz stanowisk stanowi załącznik Nr 1 do Zarządzenia.
2. Ustala się tabele norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego stanowiące załącznik Nr 2 do Zarządzenia.
3. Dopuszcza się używanie przez pracowników, za ich zgodą, własnej odzieży i obuwia roboczego spełniającego wymogi BHP.
4. Pracodawca wypłaca pracownikom używającym własną odzież i obuwie robocze ekwiwalent pieniężny rozliczany w okresach rocznych z uwzględnieniem okresu używalności, wypłacany z góry na początku każdego roku kalendarzowego. Wysokość ekwiwalentu oblicza się na podstawie tabeli norm przydziału, według cen obowiązujących w dniu, którym odzież ta winna być wydana. Cenę odzieży ustala osoba nadzorująca pracowników w porozumieniu z Burmistrzem, biorąc za podstawę cenę odzieży i obuwia roboczego, w co najmniej trzech placówkach handlowych.
5. Pracodawca wypłaca ekwiwalent za pranie odzieży roboczej przez pracowników, płatny z dołu na koniec każdego roku kalendarzowego, za który został przyznany. Wysokość ekwiwalentu wynosi 1% minimalnego wynagrodzenia miesięczne.
6. W razie rozwiązania stosunku pracy, pracownik jest zobowiązany zwrócić pobraną odzież roboczą i obuwie robocze. Przepis nie ma zastosowania do odzieży i obuwia roboczego w razie używania tych przedmiotów przed rozwiązaniem stosunku pracy przez okres przekraczający 75% okresu używalności określonego w tabeli norm przydziału, przejścia pracownika na emeryturę lub rentę, śmierci pracownika.
7. Ewidencję wyposażenia pracowników w środki ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego w formie imiennej karty ewidencyjnej prowadzą osoby nadzorujące pracowników. Wzór imiennej karty ewidencyjnej stanowi załącznik Nr 3 do Zarządzenia. Osoby nadzorujące pilnują terminowości realizacji przydziału należnej odzieży i obuwia roboczego.

§2

Regulamin Pracy wraz ze zmianami stosuje się oprócz Urzędu Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej także do Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kazimierzy Wielkiej.

§3

Pozostałe zapisy Regulaminu Pracy pozostają bez zmian.

§4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników.

BURMISTRZ

Adam Bodzioch

Zapoznałam się z treścią, niniejszego Zarządzenia i nie wnoszę zastrzeżeń do jego postanowień.

W dn. 10.01.2008

Przewodnicząca

Lucyna Jędr

Rada Prawny

mgr Ryszard Kalat
Rp-Kr-1340