

**UCHWAŁA NR LXIV/497/2022  
RADY MIEJSKIEJ W KAZIMIERZY WIELKIEJ**

z dnia 26 września 2022 r.

**zmieniająca uchwałę Nr XXXVI/245/2009 Rady Miejskiej w Kazimierzy  
Wielkiej z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach prowadzonych przez gminę Kazimierza Wielka oraz uchwał  
ją zmieniających.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( t.j. Dz.U z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz § 5 pkt 2 lit. c Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz 416 z późn. zm.) uchwała się, co następuje.

**§ 1.** W załączniku do uchwały Nr XXXVI/245/2009 Rady Miejskiej w Kazimierzy Wielkiej z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Kazimierza Wielka wprowadza się następujące zmiany:

1) § 5 ust.2 otrzymuje brzmienie „Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

1) Powierzenia wychowawstwa klas w wysokości:

- do 12 uczniów w klasie -300 zł
- od 13 do 19 uczniów w klasie 320 zł
- 20 i powyżej 20 uczniów w klasie – 350 zł

2) sprawowania funkcji mentora w wysokości – 100 zł

3) do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust 2 pkt 2, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust.1-5 ustawy z 5.08.2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 poz.1730)”.

2) W § 5 ust. 3 skreśla się wiersz 4 tabeli.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Kazimierza Wielka.

**§ 3.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

  
Waclaw Pivudzki

## UZASADNIENIE

Na podstawie ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, opublikowanej w dniu 18 sierpnia 2022 r. (Dz.U. z 2022 r., poz.1730), wprowadzono zmiany, wchodzące w życie z dniem 1 września 2022 r., w zakresie awansu zawodowego nauczycieli. Od dnia 1 września 2022 r. nauczyciel podejmujący pracę w szkole, w celu uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego nie będzie już odbywał kolejno staży, lecz będzie odbywał przygotowanie do zawodu nauczyciela. W okresie przygotowania do zawodu nauczyciel otrzyma wsparcie mentora. Jednocześnie w art. 10 ww. ustawy wskazano, że nauczyciele, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. uzyskali stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia nauczyciela mianowanego, stopień nauczyciela mianowanego uzyskują według przepisów dotychczasowych, tj. po odbyciu stażu, w trakcie którego będą mieli przydzielonego opiekuna stażu. O stopień nauczyciela mianowanego na dotychczasowych zasadach nauczyciele mogą się ubiegać nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.. W związku z powyższą zmianą ustawy Karta Nauczyciela zmieniono z dniem 24 sierpnia 2022 r. rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (opublikowane w dniu 26 sierpnia 2022 roku), w którym przewidziano określenie wysokości dodatku funkcyjnego dla mentora. Wskazano jednocześnie, że w okresie przejściowym do dnia 31 sierpnia 2027 r., prawo do uzyskania dodatku funkcyjnego mają również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, przez okres sprawowania tej funkcji.

Niniejszy projekt uchwały jest zatem konsekwencją wprowadzonych zmian w zakresie awansu zawodowego nauczycieli i obejmuje swym zakresem dostosowanie zapisów regulaminu wynagradzania do obowiązujących przepisów.

W celu realizacji zadania zgodnie z aktualnie obowiązującym stanem prawnym koniecznym jest podjęcie niniejszej uchwały z terminem obowiązywania z dniem 1 września 2022 r.. Proponowane rozwiązanie dotyczące terminu wejścia w życie uchwały z dniem 1 września 2022 r. jest dopuszczalne z punktu widzenia zasad demokratycznego państwa prawnego i uzasadnione interesem adresatów zawartych w nim norm prawnych.

Przedstawiony projekt uchwały został przedstawiony związkom zawodowym celem zaopiniowania i uzyskał ich akceptację.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ

Wacław Prądziński