

**UCHWAŁA NR LXXVI/584/2023
RADY MIEJSKIEJ W KAZIMIERZY WIELKIEJ**

z dnia 10 marca 2023 r.

**zmieniająca uchwałę Nr XXXVI/245/2009 Rady Miejskiej w Kazimierzy
Wielkiej z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach prowadzonych przez gminę Kazimierza Wielka oraz uchwał
ją zmieniających.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40), art. 30 ust. 6 i 6a, w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) uchwała się, co następuje.

§ 1. W załączniku do uchwały Nr XXXVI/245/2009 Rady Miejskiej w Kazimierzy Wielkiej z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Kazimierza Wielka wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 4 ust. 5 otrzymuje brzmienie: „ Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 38% jego wynagrodzenia zasadniczego.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Kazimierza Wielka.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Kazimierzy
Wielkiej


Wacław Piwudzki

Uzasadnienie

Niniejszy projekt uchwały obejmuje swym zakresem dostosowanie zapisów regulaminu wynagradzania nauczycieli do obowiązujących przepisów. Wzrost średniego wynagrodzenia powoduje wzrost wynagrodzenia zasadniczego ale także dodatków od niego zależnych. Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, organ prowadzący jednostki oświatowe określa w regulaminie wysokość niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w tych jednostkach, natomiast w celu dostosowania przepisów Rada Miejska może dokonywać zmian aktualnego regulaminu ustalającego wysokość dodatków, które wchodzi w skład wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i placówkach, dla których jest organem prowadzącym.

Dodatek motywacyjny jest elementem wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych zgodnie z Ustawą z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela i ma zachęcać nauczycieli do dbałości o jakość wykonywanej pracy. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od uzyskania przez niego określonych wyników w pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć. Szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego powinny być określone w regulaminie uchwalonym na podstawie art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela i wynikać z ogólnych kryteriów przyjętych w § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. Wprowadzenie zatem zmian do regulaminu ma również na celu wzmocnienie systemu motywacyjnego dla osób uprawnionych do tego dodatku.

W celu realizacji zadania zgodnie z aktualnie obowiązującym stanem prawnym koniecznym jest podjęcie niniejszej uchwały z terminem obowiązywania od dnia 1 stycznia 2023 roku. Proponowane rozwiązanie dotyczące terminu wejścia w życie uchwały z dniem 1 stycznia 2023 roku jest dopuszczalne z punktu widzenia zasad demokratycznego państwa prawnego i uzasadnione interesem adresatów.

Przedstawiony projekt uchwały został przedstawiony związkom zawodowym celem zaopiniowania i uzyskał ich akceptację.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

Waclaw Piwudzki