

**UCHWAŁA NR LXXX/610/2023
RADY MIEJSKIEJ W KAZIMIERZY WIELKIEJ**

z dnia 30 czerwca 2023 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Kazimierza Wielka

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: z 2023 r. poz. 40), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz.U. z 2023 r. poz. 984) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz.U. z 2014 r. poz. 416) uchwała się co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Kazimierza Wielka w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin został uzgodniony w dniu 9 czerwca 2023 roku z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz z Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Kazimierzy Wielkiej.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr XXXVI/245/2009 Rady Miejskiej w Kazimierzy Wielkiej z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Kazimierza Wielka.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Kazimierza Wielka.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia i obowiązuje od dnia 1 września 2023 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Kazimierzy
Wielkiej


Wacław Piwudzki

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych

w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kazimierza Wielka

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Regulamin obejmuje nauczycieli.

3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Regulaminie – rozumie się przez to niniejszy Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kazimierza Wielka;
- 2) Gminie – rozumie się przez to Gminę Kazimierza Wielka;
- 3) Burmistrzowi – rozumie się Burmistrza Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej;
- 4) Szkole - rozumie się przez to każdą szkołę, przedszkole albo ich zespół, dla której organem prowadzącym jest Gmina;
- 5) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole;
- 6) klasie - rozumie się przez to także oddział lub grupę;
- 7) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 8) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 9) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości przewidzianej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady przyznawania dodatku za wysługę lat określa § 7 Rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a mianowicie:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych wyników nauczania - osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a mianowicie:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych, udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) poszerzanie bazy dydaktycznej,
 - e) prawidłowe i estetyczne prowadzenie wymaganej dokumentacji,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) wysoka ostatnia ocena pracy ustalona na mocy art. 6a Karty Nauczyciela;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a mianowicie:
 - a) opiekowanie się samorządem uczniowskim, organizacjami harcerskimi lub innymi organizacjami uczniowskimi i młodzieżowymi działającymi w szkole,
 - b) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i rady pedagogicznej placówki,
 - c) udział w przygotowaniu uczniów do olimpiad, konkursów i innych form współzawodnictwa,
 - d) udział w przygotowaniu olimpiad, konkursów przedmiotowych i sprawnościowych oraz innych form współzawodnictwa organizowanych w siedzibie placówki lub w najbliższym środowisku,
 - e) udział w organizowaniu szkolnych, międzyszkolnych lub środowiskowych imprez i uroczystości okolicznościowych i patriotycznych,
 - f) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - g) inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli w zakresie profilaktyki wśród dzieci i młodzieży w środowisku lokalnym,
 - h) podejmowanie współpracy przez nauczycieli poszczególnych placówek, zmierzających do realizacji zadań statutowych tych placówek;
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej.

2. W przypadku nauczyciela, któremu powierzono funkcję kierowniczą w szkole, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 1 uwzględnić zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a mianowicie:

- 1) prawidłowość organizacji pracy szkoły;

- 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w szkole pracowników;
- 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w szkole oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy;
- 4) dbałość o mienie szkoły i zabieganie o polepszenia istniejącej bazy;
- 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole środkami budżetowymi;
- 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie;
- 7) dbałość o pozytywny wizerunek szkoły i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym;
- 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany po spełnieniu warunków, o których mowa w ust 1 i 2. Miesięczna kwota przyznanego dodatku motywacyjnego wynosi od 2% do 40 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, ale nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

5. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w szkole może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.

6. Nauczycielom uzupełniającym pensum w innej szkole na podstawie art. 22 ust. 1 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Szczegółowy wykaz kwot dodatku funkcyjnego przedstawia tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie w zł
1.	Dyrektor przedszkola liczącego: -2-3 oddziałów -4-5 oddziałów -powyżej 5 oddziałów Wicedyrektor przedszkola, liczącego: -2-3 oddziałów -4-5 oddziałów -powyżej 5 oddziałów	200 - 500 500 - 1000 1000 - 2000 100 - 200 200 - 300 300 - 400
2.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącego: -do 4 oddziałów -5-6 oddziałów -7-8 oddziałów -9-16 oddziałów -17 i więcej oddziałów Wicedyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącego: -do 12 oddziałów -13- 14 oddziałów -15 i więcej oddziałów	300 - 600 600 - 900 900 - 1300 1300 - 2000 2000 - 2500 400 - 600 500 - 800 800 - 1400
3.	Kierownik świetlicy szkolnej: -od 81 do 120 uczniów korzystających ze świetlicy w danym roku szkolnym -powyżej 120 uczniów korzystających ze świetlicy w danym roku szkolnym	150 - 300 200 - 500
4.	Kierownik pracowni informatycznej	100 - 200
5.	Pozostałe funkcje: 1)mentor, 2)opiekun stażu (do 31 sierpnia 2027 r.), 3)wychowawca klasy -do 10 uczniów w klasie -od 11 do 18 uczniów w klasie	100 100 300 320

-19 i powyżej uczniów w klasie	350
4)nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym:	
- do 10 uczniów w klasie	300
- od 11 do 18 uczniów w klasie	320
- 19 i powyżej uczniów w klasie	350
5)nauczyciel doradca metodyczny	420 - 500
6)nauczyciel - konsultant	200 - 300

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono:

- 1) pełnienie obowiązków dyrektora;
- 2) wykonywanie obowiązków dyrektora w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela, za wyjątkiem nauczycieli, którzy pełnią funkcję wicedyrektora.

3. Przy ustalaniu konkretnej wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów;
- 2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska w szkole.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji mentora lub opiekuna stażu przysługuje odrębnie za każdą osobę, dla której jest pełniona ta funkcja.

5. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje za każdą powierzoną klasę lub oddział przedszkolny – niezależnie od tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela.

6. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki

§ 5. 1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tytułu trudnych i uciążliwych warunków określa odpowiednio § 8 i § 9 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy a także dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę, w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłacany jest wyłącznie za godziny faktycznie odbyte.

4. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2 i ust. 3, nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków. Przy czym dodatek za uciążliwe warunki pracy może otrzymać wyłącznie nauczyciel wykonujący pracę w trudnych warunkach, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego obowiązującą nauczyciela i wynikającą z przepisów powszechnie obowiązującego prawa (wraz z miesięcznym dodatkiem za warunki pracy, jeżeli taki dodatek nauczycielowi przysługuje) przez miesięczną liczbę godzin tego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin ponadwymiarowych, oblicza się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć danego nauczyciela (wynikający z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub określony w trybie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela) przez liczbę 4,16. Otrzymany iloczyn zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć w obliczeniu miesięcznej liczby godzin uwzględnia się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela obliczony zgodnie z art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela.

4. Celem ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których

- 1) przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela,
- 2) przypadają dni ustawowo wolne od pracy,
- 3) zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia,
 - za podstawę ustalenia miesięcznej liczby godzin przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć danego nauczyciela, o którym mowa w ust. 2 i 3, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (albo 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy) - za każdy taki dzień.
5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się według zasad przewidzianych w ust. 1-4.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Nauczyciele, w tym dyrektorzy, mogą otrzymywać nagrody uznaniowe ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród przez organ prowadzący i dyrektorów szkół.

3. Środki finansowe, o których mowa w ust. 2 przeznaczone są na wypłaty Nagród Dyrektora i Nagród Burmistrza.

4. Nagroda Burmistrza nie może być niższa niż 20% i wyższa niż 70% maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższymi kwalifikacjami.

5. Nagroda Dyrektora nie może być niższa niż 10% i wyższa niż 50% maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższymi kwalifikacjami.

6. Wysokość nagrody nie jest pomniejszana za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. Tryb oraz zasady przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1, są uregulowane w odrębnej uchwale Rady Gminy.

Przepisy końcowe

§ 8. Regulamin obowiązuje od dnia 1 września 2023 roku.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Waclaw Piwudzki

Uzasadnienie

Podjęcie przedmiotowej uchwały wynika z dyspozycji art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz.U. z 2023 r. poz. 984).

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ww. ustawy zapisy Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kazimierza Wielka były przedmiotem uzgodnień podczas spotkania Burmistrza Miasta i Gminy Kazimierza Wielka z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Kazimierzy Wielkiej w dniu 9 czerwca 2023 roku.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Wacław Piwudzki