

ZARZĄDZENIE NR 119/2023
Burmistrza Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej
z dnia 26 czerwca 2023 r.

w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników
Urzędu Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 czerwca 2023 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1102) **zarządzam, co następuje:**

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 97/2018 Burmistrza Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej z dnia 29 czerwca 2018 r., zmienionego zarządzeniem nr 96/2019 Burmistrza Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej z dnia 10 czerwca 2019 r., zarządzeniem nr 241/2019 Burmistrza Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej z dnia 31 grudnia 2019 r., zarządzeniem nr 104/2020 Burmistrza Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej z dnia 6 lipca 2020 r., zarządzeniem nr 234/2021 Burmistrza Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej z dnia 9 grudnia 2021 r., oraz zarządzeniem nr 310/2022 Burmistrza Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej z dnia 30 grudnia 2022 r., **wprowadza się następujące zmiany:**

1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej załącznik Nr 1 „*Tabela stanowisk, wymagane kwalifikacje, kategorie zaszeregowania oraz ustalenie stawek dodatku funkcyjnego na określonych stanowiskach*” otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego Zarządzenia,

2. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej załącznik Nr 2 „*Tabela minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego według kategorii zaszeregowania*” otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Wykonanie Zarządzenia powierzam Naczelnikowi Wydziału Administracji i Spraw Obywatelskich.

§ 3.

Nadzór nad przestrzeganiem Regulaminu Wynagradzania sprawuje Sekretarz Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej.

§ 4.

Zmiana do Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom z mocą od 1 lipca 2023 r.

BURMISTRZ
Miasta i Gminy

Adam Bodzioch

TABELA STANOWISK
wymagane kwalifikacje, kategorie zaszeregowania
oraz ustalenie stawek dodatku funkcyjnego na określonych stanowiskach

1. Stanowiska kierownicze urzędnicze

Lp	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wykształcenie	Staż Pracy
1.	Sekretarz Miasta i Gminy	XVII-XX	8	Wyższe	4
2.	Zastępca Skarbnika Gminy	XV-XVIII	5	Wyższe ekonomiczne	3
3.	Naczelnik Wydziału	XV-XX	6	Wyższe	5
4.	Zastępca Naczelnika Wydziału	XVIII-XVI	5	Wyższe	4
5.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI-XIX	6	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów
6.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIV-XVI	4	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów
7.	Komendant gminny ochrony przeciwpożarowej	XIII-XV	4	Wyższe	4

2. Stanowiska urzędnicze

Lp	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wykształcenie	Staż Pracy
1.	Inspektor	XI-XVII	-	Wyższe Średnie	3 5
2.	Starszy informatyk	XI-XVI	-	Wyższe	3
3.	Podinspektor	X-XIV	-	Wyższe Średnie	- 3
4.	Informatyk	X-XVI	-	Średnie	3
5.	Samodzielny referent	X-XII	-	Średnie	2
6.	Referent, kasjer, księgowy	VIII-XI	-	Średnie	2
7.	Archiwista	VII-XV	-	Średnie	2
8.	Młodszy referent, młodszy księgowy	VII-X	-	Średnie	-

3. Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wykształcenie	Staż Pracy
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII-XIV	-	Wyższe	3
		XI-XIII	-	Wyższe	-
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X-XII	-	Średnie	3
		IX-XI	-	Średnie	2
		VIII-X	-	Średnie	-
3.	Kierowca sam. ciężarowego powyżej 13 ton, kierowca-operator maszyn specjalnych,	VIII- XVI	-	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów
4.	Kierowca sam. ciężarowego do 3,5 tony, Kierowca samochodu osobowego, Kierowca ciągnika	VI-XVI	-	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów
5.	Kierowca sam. ciężarowego powyżej 3,5 tony do 13 ton, Kierowca sam. towarowo-osobowego,	VII-XV	-	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów
6.	Robotnik	II-XIII	-	Podstawowe	-
7.	Pomoc administracyjna	IV-XIV	-	Średnie	-
8.	Sprzątaczką	II-XIV	-	Podstawowe	-
9.	Goniec	II-VIII	-	Podstawowe	-

BURMISTRZ
Miasta i Gminy

Adam Bodzioch

TABELA
Minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego
według kategorii zaszeregowania

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	3 300 – 5 200
II	3 350 – 5 400
III	3 400 – 5 600
IV	3 450 – 5 700
V	3 500 – 5 900
VI	3 550 – 6 000
VII	3 600 – 6 300
VIII	3 650 – 6 500
IX	3 700 – 6 800
X	3 800 – 7 000
XI	3 900 – 7 400
XII	4 000 – 7 800
XIII	4 100 – 8 200
XIV	4 200 – 8 600
XV	4 300 – 9 000
XVI	4 400 – 9 500
XVII	4 600 – 10 000
XVIII	4 800 – 10 500
XIX	5 000 – 11 000
XX	5 200 – 12 000

BURMISTRZ
Miasta i Gminy

Adam Bodzioch